

		NOME PROCEDURA POLITICA CONEXUS		CODICE DSG_05_01	ED. 01	REV. 03
Data	Redazione	Verifica	Approvazione/Ratifica	Tipo Documento	Usa int./est.	
05.02.2024	Silvia Cardinali	Marco Piccolo	Marco Pappadà	Documento del Sistema di Gestione	Int.	

Conexus Spa

Via Benedetto Croce 6, 00142 Roma
P. IVA:10331420017

POLITICA CONEXUS S.p.A.



La responsabilità dell'eliminazione delle copie obsolete del presente documento è dei destinatari di questa documentazione



Redatto in riferimento alle norme:

- UNI EN ISO 9001 Edizione 2015
- UNI EN ISO 14001 Edizione 2015
- UNI ISO 45001 Edizione 2018
- UNI ISO 37001 Edizione 2016
- UNI ISO 50001 Edizione 2018
- SA 8000 Edizione 2014

Sommario

1. PREMESSA.....	3
2. PRINCIPI GENERALI	4
3. QUALITA'	5
4. ASPETTI E IMPATTI AMBIENTALI E PRESTAZIONI ENERGETICHE.....	7
5. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	8
6. LAVORO E RISPETTO DEI LAVORATORI	10
7. ANTICORRUZIONE	11
8. CODICE ETICO	13
ELENCO DELLE REVISIONI	14

1. PREMESSA

La presente Politica Conexus si applica al Sistema di Gestione Integrato, il quale monitora e governa: la qualità e la sicurezza delle attività svolte da CONEXUS S.p.A, il rispetto dell'ambiente interno ed esterno, la gestione energetica, la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, la responsabilità sociale e il rispetto del lavoro e dei lavoratori, l'eticità del business.

Gli standard implementati sono:

- Qualità: ISO 9001
- Ambiente: ISO 14001
- Salute e sicurezza sul lavoro: ISO 45001
- Sostenibilità sociale: SA 8000
- Gestione Energetica: ISO 50001
- Anticorruzione UNI ISO 37001 Edizione 2016

CONEXUS S.p.A. che ha tra gli scopi fondamentali il miglioramento dei Sistemi di Gestione:

- chiama tutti i dipendenti, i fornitori, i collaboratori esterni a contribuire al raggiungimento degli obiettivi definiti a fronte dei principi indicati nella presente Politica;
- si impegna ad attivare piani di miglioramento, che definiscono traguardi misurabili, quantificati e riesaminati in sede di Riesame della Direzione;
- diffonde la presente Politica a tutti i dipendenti di CONEXUS S.p.A. rendendola disponibile alle parti interessate e a chi ne faccia richiesta,
- effettua annualmente il Riesame della Direzione.

2. PRINCIPI GENERALI

- Garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti/servizi offerti
- Assumere la “Soddisfazione del Cliente e di tutte le parti interessate” come valore primario in base al quale orientare la gestione e l’operatività dell’Azienda
- Considerare la valutazione del rischio, nella gestione dei processi interni ed esterni, qualitativamente e in base al contesto dell’azienda (Risk Based Thinking)
- Aderire a tutte le esigenze dei clienti, compresi i codici specifici di condotta (sociali, anticorruzione, ...)
- Porsi verso il cliente come interlocutore per risolvere i suoi problemi e non, semplicemente, come fornitore di servizi
- Impegnarsi per il soddisfacimento dei requisiti e per l’efficacia dei sistemi di gestione
- Considerare i fornitori una parte integrante del processo produttivo
- Prevenire l’inquinamento, ridurre il consumo delle risorse e ottimizzare la gestione dei rifiuti
- Generare impatti positivi sull’ambiente, con attenzione alle energie rinnovabili e al risparmio energetico
- Perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni energetiche
- Rispettare la normativa cogente: attività/prodotto, ambiente, gestione energetica, salute/sicurezza, responsabilità sociale d’impresa
- Perseguire il miglioramento delle prestazioni di tutto il sistema, contenendo le Non Conformità (di prodotto, ambientali, relative alle condizioni di lavoro), analizzandone le cause, allo scopo di attuare efficaci rimedi, prevenire il loro ripetersi e ridurre il numero di infortuni e di eventuali malattie professionali
- Condurre le attività di business in modo equo e corretto, applicando il Codice Etico, al fine di: contrastare la corruzione e l’abuso d’ufficio; proteggere il Know-How; proteggere la proprietà intellettuale del cliente; attuare pratiche commerciali corrette; garantire il rispetto della privacy e delle informazioni personali; assicurare la correttezza della amministrazione e delle scritture contabili
- La gestione della salute e sicurezza sul lavoro e i relativi risultati sono parte integrante e imprescindibili della gestione di ogni attività di CONEXUS S.p.A, coinvolgendo tutti i lavoratori
- Nel rispetto e tutela dell’ambiente, della sostenibilità e della biodiversità, CONEXUS S.p.A. si impegna a ridurre la produzione di rifiuti provenienti dal ciclo produttivo favorendo ove possibile il riciclo dei materiali al contenimento delle emissioni e più in generale alla riduzione dell’inquinamento
- Intervenire prontamente in caso di eventuali emergenze di carattere ambientale e di sicurezza, con l’ausilio di apposita squadra di emergenza opportunamente formata per affrontare e prevenire impatti ambientali
- Le attività lavorative non devono assolutamente mai nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- Implementazione dei principi SA8000: *1. NO al lavoro infantile 2. Il lavoro è scelto in modo libero 3. I luoghi di lavoro sono sicuri e igienici 4. La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati 5. NO alle discriminazioni 6. NO alle pratiche disciplinari brutali 7. Gli orari di lavoro non eccedono le 8 ore. La retribuzione deve essere dignitosa 9. Miglioramento continuo e dei fornitori*
- Formazione continua dei propri dipendenti e il coinvolgimento dei soci in affari in ottica di approccio consapevole al fenomeno corruttivo.

3. QUALITA'

Conexus S.p.A. consapevole dell'importanza e della necessità di dimostrare e documentare ai propri clienti la capacità della Organizzazione di fornire con regolarità prodotti e servizi conformi ai requisiti richiesti ed a quelli cogenti applicabili, ha ritenuto opportuno istituire un **Sistema Qualità in accordo con quanto previsto nella normativa UNI EN ISO 9001:2015**

Attraverso l'evoluzione nel tempo della propria Politica, CONEXUS S.p.A. reputa di poter inquadrare in maniera globale i processi che caratterizzano l'Organizzazione, identificandone le interazioni e favorendo il loro miglioramento continuo nell'ottica della **soddisfazione del Cliente e di tutti gli stakeholder**

CONEXUS S.p.A. ritiene fondamentale sottolineare come l'evoluzione della sua Organizzazione consideri il Sistema di Gestione per la Qualità uno "strumento" snello e ricettivo dei segnali (pericoli/opportunità) provenienti dal **CONTESTO** in cui essa stessa opera e capace di valorizzare e rendere affidabile ed efficace la gestione dei processi aziendali.

Da tutto ciò deriva la consapevolezza che CONEXUS S.p.A. dovrà dimostrarsi capace di confrontarsi con aspetti quali:

- Il mantenimento nel tempo di un efficace Sistema di Gestione Qualità conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015;
- L'analisi puntuale del contesto in cui opera e l'individuazione, la valutazione e la gestione dei "pericoli e delle opportunità" individuate;
- la capacità di essere reattivi nell'individuare e "gestire" i fattori esogeni aventi potenziali impatti significativi sulla business continuity;
- La capacità di recepire le aspettative degli stakeholder interni ed esterni e di tradurle in un impegno continuo dell'intera Organizzazione alla loro soddisfazione;
- Essere "canale comunicativo proattivo" con gli stakeholder e tra gli stessi;
- L'impegno per la soddisfazione del cliente al fine di costruire un rapporto duraturo e reciprocamente proficuo;
- Il rispetto delle disposizioni normative e i requisiti cogenti applicabili;
- La scelta dei partner in outsourcing in base alla loro capacità di aderire alla nostra Politica, di identificarsi nei nostri VALORI e di rispettare i nostri standard qualitativi;
- Assicurare il massimo impegno per supportare, tramite i prodotti forniti e i servizi erogati, i nostri clienti;
- Coinvolgere il personale e i nostri collaboratori affinché siano consapevoli del proprio ruolo e della propria responsabilità personale nello sviluppo sostenibile della nostra Organizzazione.

CONEXUS S.p.A. si impegna a monitorare costantemente il perseguimento di tali obiettivi attraverso audit programmati e al conseguente periodico Riesame al fine di rielaborarli e rinnovarli nel tempo anche in funzione dell'evoluzione del contesto e delle aspettative degli stakeholder.

4.ASPETTI E IMPATTI AMBIENTALI E PRESTAZIONI ENERGETICHE

Definizioni

Rifiuti: gestire i rifiuti pericolosi adottando tutte le precauzioni necessarie; affidare i propri rifiuti a smaltitori qualificati, favorendo il recupero allo smaltimento.

Materie prime: comunicare a tutti i fornitori la Politica, diffondendo ad essi i principi di rispetto contenuti; selezionare i fornitori in base al grado di rispetto dei principi della presente Politica.

Inquinamento: rispettare i requisiti legali riducendo al minimo l'impatto ambientale; ridurre al minimo gli impatti quali luce, rumori, odori, vibrazioni e altre fonti di disturbo inquinamento ambientale sulla comunità nella quale opera l'Organizzazione.

Emissioni: rispettare i limiti legali riducendo al minimo l'impatto ambientale; monitorare e ridurre al minimo le emissioni in atmosfera di inquinanti (gas ad effetto serra, ...);

Energia: adottare un sistema di gestione energetica appropriato alla natura; assicurare la disponibilità di informazioni e delle necessarie risorse per raggiungere obiettivi e traguardi; uniformarsi ai requisiti legislativi applicabili e agli altri requisiti che l'organizzazione sottoscrive in relazione all'uso dell'energia, consumo ed efficienza energetica; rendere disponibile il piano di riferimento per definire e riesaminare obiettivi e traguardi energetici; supportare la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche; ridurre al minimo l'uso di energia generata da combustibili fossili (petrolio, gas naturali ecc...); migliorare l'efficienza di illuminazione, apparecchiature di produzione e altri usi di energia; produrre energia, favorendo l'utilizzo delle fonti rinnovabili, per il funzionamento degli impianti; sensibilizzare il personale su un uso consapevole delle risorse energetiche; privilegiare nelle ristrutturazioni degli edifici criteri progettuali e tecnologie costruttive volte al miglioramento delle prestazioni energetiche.

CONEXUS S.p.A. si impegna a:

- perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo rispetto al proprio impatto ambientale, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico e a verificare costantemente la gestione ambientale, attraverso audit interni in conformità alla legislazione applicabile e allo standard UNI EN ISO 14001(2015) e ISO 50001, affinché essa sia sempre pertinente e appropriata rispetto alle attività lavorative svolte.
- a tutelare l'ambiente, riducendo rischi e impatti, tramite investimenti efficienti volti a sviluppare iniziative che limitino il suo impatto ambientale e promuovano l'efficientamento energetico, l'utilizzo responsabile delle risorse e il corretto smaltimento dei rifiuti.

5.SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

CONEXUS S.p.A. intende sviluppare la propria attività mirando al soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative di tutti i suoi Stakeholder (quali azionisti, investitori, istituzioni, associazioni, associazioni sindacali, fornitori, lavoratori, clienti, collettività) impegnandosi scrupolosamente nella salvaguardia della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro nell'ambito dei propri processi per la gestione sia del business sia degli aspetti operativi.

L'Alta Direzione di Conexus S.p.A. si impegna a fornire le risorse tecniche e organizzative necessarie affinché gli elementi della Politica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro vengano monitorati e riesaminati almeno una volta l'anno nel Riesame della Direzione, al fine di valutare i risultati raggiunti e individuare nuovi obiettivi in coerenza con il principio del miglioramento continuo.

Conexus S.p.A., valutato il proprio contesto operativo e i propri indirizzi strategici, consapevole dell'importanza della cura della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori, in un'ottica tesa al miglioramento continuo, si propone di sviluppare, documentare e mantenere i propri Sistemi di Gestione in modo appropriato rispetto al contesto in cui opera e alle aspettative degli Stakeholder, applicando i seguenti principi:

Informazione, formazione ed addestramento:

- Garantire ad ogni lavoratore un adeguato e periodico processo di informazione, formazione ed addestramento per ogni rischio a cui è esposto, in particolare per nuova attività o per cambio di mansione
- Prevenire gli scenari di infortunio o malattia professionale grazie alla comunicazione tra lavoratori e RSPP/ASPP/RLS

Emergenze e Antincendio:

- Garantire la sicurezza di tutti i lavoratori, specialmente le categorie più deboli, in caso di emergenza
- Informare, formare e addestrare adeguatamente tutti i lavoratori in base al ruolo e responsabilità riguardo alle emergenze che potrebbero verificarsi presso le sedi/cantieri

Salute dei lavoratori:

- Promozione di stili di vita salutari (attraverso la formazione)
- Garantire la sorveglianza sanitaria, senza discriminare le categorie più deboli in fase di assunzione

Macchinari, attrezzature e sostanze pericolose:

- Valutati preliminarmente i rischi, fornire ai lavoratori macchinari, attrezzature e sostanze pericolose conformi alle specifiche normative di salute e sicurezza
- Consapevole dei rischi residui, l'azienda si attiva per adottare adeguate misure di prevenzione e protezione, sulla base del rapporto costo/beneficio e del progresso tecnologico

Ambiente di lavoro:

- CONEXUS S.P.A. si impegna a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro. I requisiti minimi da fornire comprendono acqua potabile, illuminazione adeguata, impianti di temperatura e ventilazione, servizi igienico-sanitari e dispositivi di protezione individuale e collettivi, oltre a postazioni di lavoro adeguatamente attrezzate. Inoltre, le infrastrutture devono essere costruite e mantenute in conformità alla normativa e legislazione vigente e applicabile.

L'Alta Direzione di Conexus S.p.A. si impegna a fornire le risorse tecniche e organizzative necessarie affinché gli obiettivi in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro vengano monitorati e riesaminati annualmente nel Riesame della Direzione, al fine di valutare i risultati raggiunti e individuarne dei nuovi in coerenza con il principio del miglioramento continuo.

6. LAVORO E RISPETTO DEI LAVORATORI

Lavoro minorile e infantile:

- CONEXUS S.p.A. non seleziona o assume lavoratori al di sotto dei 16 anni;

-Il lavoro è scelto liberamente:

- Evitare ogni forma di lavoro forzato.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva:

- Assunzioni, promozioni, trasferimenti e provvedimenti disciplinari non devono essere influenzati dall'adesione di un lavoratore a un sindacato;
- CONEXUS S.p.A. supporta i diritti dei lavoratori; la libertà di associazione e la contrattazione collettiva

Discriminazione:

- CONEXUS S.p.A si impegna a garantire l'uguaglianza sul posto di lavoro e ad evitare ogni forma di discriminazione;
- È fatto divieto esplicito di qualsiasi pratica di discriminazione nelle assunzioni, determinazioni dei salari e benefit, promozioni, provvedimenti disciplinari, cessazione del rapporto di lavoro, ordinaria gestione del personale sulla base di uno dei seguenti aspetti: età, classe sociale, etnia, disabilità, genere, orientamento sessuale, stato di salute, stato civile, nazionalità, status di lavoratore migrante, opinioni politiche, religione, iscrizione al sindacato (questo vale per tutti i lavoratori con qualsiasi tipo di rapporto contrattuale)

Pratiche disciplinari:

- CONEXUS S.p.A tratta tutto il personale con dignità e rispetto e si impegna a non utilizzare o tollerare l'utilizzo di coercizione fisica o mentale, abusi verbali nei confronti del personale;
- Il sistema disciplinare è un processo di miglioramento delle prestazioni e non punitivo;
- CONEXUS S.p.A. si impegna ad assicurare che i lavoratori possano riportare liberamente lamentele, senza il timore della pena, licenziamento o rappresaglie di qualsiasi tipo.

Orario di lavoro:

- CONEXUS S.p.A. si impegna a non superare le ore di lavoro previste dal CCNL
- CONEXUS S.p.A. si impegna a garantire tutte le pause, nonché i giorni di riposo e festività come da CCNL
- CONEXUS S.p.A. si impegna a rispettare il limite sugli straordinari, come previsto da CCNL
- Tutte le ore di lavoro straordinario sono volontarie
- Tutti i lavoratori hanno un regolare contratto di lavoro.

7.ANTICORRUZIONE

Con la Politica Anticorruzione, che deve essere appropriata alle finalità dell'Organizzazione, l'Alta Direzione si impegna al perseguimento dei seguenti obiettivi generali per la prevenzione e la lotta alla corruzione:

- Il divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- L'analisi del contesto accurata che ha portato all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando l'anonimato dei segnalatori senza timore di ritorsioni;
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione in ottica di un continuo miglioramento;
- La designazione di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- L'informativa condivisa circa le conseguenze della non conformità alla Politica di Prevenzione della Corruzione.

I Destinatari sono incoraggiati a segnalare, ai seguenti indirizzi e-mail anticorruzione@conexusspa.com e odv@conexusspa.com, ogni eventuale violazione del Sistema Anticorruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività. Ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge.

L'osservanza della Politica Anticorruzione è parte integrante degli obblighi contrattuali dei Collaboratori, Soci in Affari e Fornitori, pertanto, il mancato rispetto determina risoluzione contrattuale ai sensi dell'art. 1456 c.c., nonché ulteriori provvedimenti modulati in relazione alla gravità e nei limiti del quadro normativo in vigore.

Sarà altresì soggetto a sanzione disciplinare, commisurata alla gravità della violazione effettuata e nel rispetto del CCNL di riferimento, qualsiasi dipendente o collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica.

8.CODICE ETICO

Conexus Spa si è dotata di un Codice Etico aziendale distribuito ai dipendenti via E-Mail e affisso sulle bacheche aziendali, pubblicato sulla intranet aziendale e sul portale WEB aziendale.

Tutte le eventuali segnalazioni di scorretta condotta etica saranno accuratamente analizzate e gestite. CONEXUS S.p.A. garantisce pratiche commerciali etiche e trasparenti.

Inoltre a tutti i fornitori viene sottoposto come allegato al contratto il codice di condotta di Conexus Spa

La Politica viene valutata almeno una volta l'anno in sede di riesame del Sistema di Gestione, in funzione dei risultati conseguiti e della sua effettiva attuazione; in caso di revisione, viene sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e diffusa a tutto il personale.

La presente Politica viene In ogni caso, viene trasmessa:

- preventivamente all'avviamento al lavoro, al personale neoassunto, il quale riceve una copia della Politica aziendale e riceve formazione in relazione a tale Politica;
- a tutti i soggetti interni all'Organizzazione nelle debite lingue;
- ai soci in affari che pongono un rischio di corruzione superiore al basso livello

Eventuali criticità o suggerimenti possono essere segnalati, anche in forma anonima, all'Azienda attraverso le cassette postali dedicate presso le sedi aziendali o inviandole per posta all'indirizzo **Via Benedetto Croce 6, 00146 Roma**, oppure inoltrate con E-Mail all'indirizzo odv@conexusspa.com

ELENCO DELLE REVISIONI

Data	REDAZIONE	Verifica	Approvazione/Ratifica	Modifica eseguita
01.06.2023	S.Cardinali	M. Piccolo	M.Pappadà	Prima Emissione
13.11.2023	S.Cardinali	M. Piccolo	M.Pappadà	Cambio ragione sociale
19.02.2024	S.Cardinali	M. Piccolo	M.Pappadà	Progetto Fusione

Am 04.03.2024 um 17:15 Uhr wurden folgende Unterschriften angefragt// 04.03.2024 alle 17:15 sono state richieste le seguenti sigle:

Name/Nome	Funktion/Incarico	Datum/Data	Unterschrift/Firma
Silvia Cardinali	Addetta ai Sistemi di Gestione	04/03/2024 17:16	
Marco Piccolo	ESG-QHSE MANAGER	04/03/2024 20:11	
Marco Pappadà	AD	04/03/2024 20:17	

Digital signiert mit AsiX/Siglato digitalmente con AsiX

