

		NOME PROCEDURA ESEMPIO PROCEDURA OPERATIVA		CODICE POL_05_004_R02_QSA POLITICA INTEGRATA	ED. 01	REV. 02
Data	Redazione	Verifica	Approvazione/Ratifica	Tipo Documento	Usa int./est.	
13.11.2023	Silvia Cardinali	Marco Piccolo	Marco Pappadà	Politica Integrata	Int.	

Conexus Spa

POLITICA INTEGRATA



e



Redatto in riferimento alle norme:

- UNI EN ISO 9001 Edizione 2015;
- UNI EN ISO 14001 Edizione 2015;
- UNI ISO 45001 Edizione 2018;
- UNI ISO 37001 Edizione 2016;
- UNI ISO 50001 Edizione 2018.
- SA 8000 Edizione 2014

La responsabilità dell'eliminazione delle copie obsolete del presente documento è dei destinatari di questa documentazione

Conexus è protagonista nella progettazione, costruzione e mantenimento in esercizio di impianti per la distribuzione di energia elettrica in alta, media e bassa tensione e illuminazione pubblica. Il contesto in cui la società opera richiede capacità di forte innovazione tecnologica, realizzativa e di processo. Conexus considera la prevenzione e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori, la tutela dell'ambiente, la qualità, l'efficienza energetica, i principi della responsabilità sociale e, non ultimo, la lotta contro la corruzione, valori primari posti alla base del Sistema di Gestione Integrato implementato.

Conexus, consapevole della rilevanza di questi temi, promuove una Politica che sia guida e punto di riferimento per la Società e impegna tutte le proprie risorse in accordo **ai seguenti principi**:

- Garantire la piena soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del Cliente e delle Parti interessate, gli standard di qualità delle prestazioni, con il coinvolgimento di tutti i livelli gerarchici aziendali;
- Migliorare continuamente l'efficacia e l'efficienza dei processi interni;
- Rafforzare il vantaggio competitivo della propria offerta mediante lo sviluppo di soluzioni innovative in termini di tecnologie e di servizi;
- Promuovere la partecipazione di tutti i dipendenti al processo di individuazione e prevenzione dei rischi e delle opportunità;
- Valutare preventivamente gli impatti delle proprie attività e mantenere le migliori condizioni di Salute e Sicurezza per tutti i lavoratori e per la tutela dell'ambiente, compresa la prevenzione dell'inquinamento;
- Salvaguardare l'ambiente esterno attraverso una valutazione preventiva dell'impatto ambientale in occasione dell'avvio di nuovi progetti e attività;
- Assicurare il rispetto dei requisiti normativi, legislativi, contrattuali e aziendali, definiti nelle Policy;
- Coinvolgere tutti i livelli gerarchici aziendali nella diffusione e corretta applicazione delle norme di qualità, sicurezza, ambiente, anticorruzione, efficienza energetica e responsabilità sociale;
- Garantire il soddisfacimento dei requisiti della responsabilità sociale:
 - non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
 - non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato" mediante coercizioni o minacce anche psicologiche;
 - garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, prevenendo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
 - rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali e alla contrattazione collettiva;
 - non effettuare alcun tipo di discriminazione per razza, genere, religione, etc.;
 - non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale e abusi verbali;
 - rispettare l'orario di lavoro ordinario e straordinario previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali;
 - rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso e retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale.

Conexus, in accordo a tali principi, **si impegna** a:

- Assicurare la conformità alle leggi, regolamenti, norme e disposizioni cogenti, locali, nazionali e comunitarie e agli altri requisiti la Società aderisce;
- Assicurare a tutti i livelli il rispetto dei principi etici di trasparenza, lealtà e impegno;
- Analizzare il contesto in cui si opera nel rispetto delle esigenze e aspettative interne e delle Parti interessate;
- Adottare processi e modelli organizzativi utili anche al fine della tracciabilità delle relative responsabilità;
- Promuovere l'eccellenza professionale e la responsabilità personale, favorendo lo spirito di squadra;
- Valorizzare e sviluppare le competenze/conoscenze;
- Adottare mezzi, procedure e modalità di lavoro tali da prevenire possibili eventi accidentali al fine di salvaguardare la sicurezza e salute dei lavoratori e la tutela dell'ambiente;
- Garantire risorse e mezzi adeguati all'implementazione, gestione e miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato;
- Definire obiettivi e programmi di miglioramento, fornendo gli strumenti per la verifica e il monitoraggio del Sistema di Gestione Integrato;
- Valutare l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, e il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento nell'ambito del riesame della Direzione;
- Formare e informare costantemente il Management e tutti i lavoratori affinché:
 - siano posti nelle migliori condizioni per svolgere i compiti assegnati in piena sicurezza e nel rispetto dell'ambiente;
 - si sensibilizzino in merito alle problematiche della qualità, della sicurezza e salute sul lavoro, dell'ambiente, dell'anticorruzione, dell'efficienza energetica e della responsabilità sociale;
- Rispettare pienamente gli SLA (Service Level Agreement) contrattuali;
- Garantire la consultazione dei lavoratori, delle organizzazioni sindacali e dei Rappresentanti dei Lavoratori su programmi e risultati in materia di Salute e Sicurezza e di Diritti Umani;
- Promuovere l'innovazione continua delle soluzioni e dei servizi proposti ed erogati;
- Sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti e a basso impatto ambientale;
- Supportare le attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica e la minimizzazione degli impatti ambientali;
- Garantire una catena di fornitura rispettosa dei principi dell'anticorruzione e della responsabilità sociale.

La Direzione riesamina annualmente la Politica, il grado di raggiungimento degli obiettivi e la comprensione della Politica da parte dell'organizzazione; attua e sostiene azioni di miglioramento al fine di soddisfare i requisiti del Cliente e raggiungere gli obiettivi aziendali.

L'impegno al miglioramento continuo costituisce parte integrante della responsabilità di ciascuno.

La presente Politica viene resa disponibile alle Parti interessate, con le modalità definite dall'organizzazione. Eventuali segnalazioni di criticità possono essere segnalate, anche in forma anonima, all'Azienda all'indirizzo **Via Benedetto Croce 6, 00146 Roma**, inviandole per posta **all'attenzione dell'Energy Team oppure possono essere inviate anche all'OdV odv@conexusspa.com**

ELENCO DELLE REVISIONI

Data	REDAZIONE	Verifica	Approvazione/Ratifica	Modifica eseguita
01.06.2023	S.Cardinali	M. Piccolo	M.Pappadà	Prima Emissione
13.11.2023	S.Cardinali	M. Piccolo	M.Pappadà	Cambio ragione sociale