

SA8000 E RESPONSABILITA' SOCIALE



9 OTTOBRE

CONEXUS



LO STANDARD SA8000

Responsabilità Sociale d'Impresa

Sempre di più si parla di Responsabilità Sociale d'Impresa e di Sostenibilità, elementi che il mercato ed i Clienti richiedono ai propri fornitori.

In un contesto in cui il rispetto delle regole e dei diritti dei lavoratori non è sempre scontato, monitorare questo impegno e certificarlo è sicuramente un valore fondamentale.

**“LA RESPONSABILITA’ DELLE IMPRESE
PER IL LORO IMPATTO SULLA SOCIETA’”**

Commissione Europea 2011

SA8000 è il primo e ad oggi unico standard internazionale che **tutela i diritti minimi dei lavoratori**, certificabile da parte di un ente accreditato.

È applicabile a tutti i tipi di aziende in tutto il mondo.

L'applicazione di questo standard e la sua certificazione sono volontari: l'Azienda CONEXUS ha deciso di richiedere questa certificazione, sicuramente apprezzata dai propri clienti.

Cosa dice SA8000:2014

L'Azienda, per ottenere questa certificazione, deve impegnarsi a:

- Non utilizzare lavoro minorile
- Non utilizzare lavoro forzato
- Rispettare la salute e sicurezza
- Rispettare la libertà sindacale
- Non attuare comportamenti discriminatori
- Rispettare le norme disciplinari
- Rispettare l'orario di lavoro, come da contratto
- Rispettare la retribuzione, come da contratto

Deve anche garantire che queste regole siano rispettate dai propri fornitori.

Deve avere documenti che dimostrino questo impegno.

Deve avere una Politica di Responsabilità Sociale

Deve attivare un Social Performane Team, con rappresentanti dei lavoratori e della Direzione.

Deve ricevere una verifica da parte di un Ente terzo almeno una volta all'anno.

Cosa sta facendo CONEXUS:

- creare la documentazione prevista: Politica, Manuale, procedure
- informare i lavoratori
- creare il Social Performance Team
- monitorare i propri fornitori
- pianificare verifiche interne per assicurarsi di essere in linea con la norma SA8000 e con le norme italiane
- contattare l'ente di certificazione per richiedere un audit

Ottenuta la certificazione, comunicherà ai propri clienti il certificato.

Cosa puoi fare tu

- leggere la Politica di Responsabilità Sociale
- eleggere il Rappresentante dei lavoratori per SA8000, che entrerà a far parte del Social Performance Team
- comunicare, attraverso il tuo rappresentante, necessità, criticità e situazioni da migliorare, ma anche chiedere informazioni in merito alla SA8000
- segnalare eventuali non conformità della norma tramite posta all'indirizzo : Via Benedetto Croce, 6 00142 Roma - inviandole all'attenzione del Social Performance Team (SPT); email all'OdC odv@conexusspa.com – email CISE: info@ciseonweb.it; email SAI: info@saintl.org ; email SPT: segnalazioni.sa8000@conexusspa.com;